



SNA

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Scuola Nazionale dell'Amministrazione

**“Il PIAO: la programmazione integrata per la creazione di valore
pubblico”**

Codice 2025.026

Edizione nr. 003 - Data di inizio: 4 novembre 2025

E-Learning

Calendario e programma didattico

Lezioni via web (webinar)

Il quadro normativo sul PIAO e il ruolo del Dipartimento della Funzione Pubblica

Data	Orario	Argomento	Docenti	Ore
04/11/2025	9:00-11:00	Il quadro normativo sul PIAO Finalità Ratio	Camilla Landi	2
	11:00-13:00	Struttura e contenuti Piani assorbiti Logica e iter di programmazione	Camilla Landi	2
05/11/2025	9:00-11:00	Il ruolo del Dipartimento della Funzione Pubblica rispetto al PIAO Il ruolo del Dipartimento della Funzione Pubblica Il Portale PIAO	Camilla Landi	2
	11:00-12:30	L'Osservatorio nazionale del lavoro pubblico Il monitoraggio del PIAO	Camilla Landi	1,5

Come programmare e monitorare la Sotto Sezione "Valore Pubblico" nel PIAO

Data	Orario	Argomento	Docenti	Ore
13/11/2025	09:00-13:00	Come fare un PIAO di qualità I criteri di qualità del documento, del processo di predisposizione del PIAO e dei soggetti coinvolti La qualità dei PIAO 2022, 2023 e 2024 delle PA italiane: comparazioni per cluster di PA e analisi di casi	Enrico Deidda Gagliardo	4

Come programmare e monitorare la sezione "Organizzazione e Capitale Umano"

Data	Orario	Argomento	Docenti	Ore
19/11/2025	9:00-10:00	L'innovazione dei processi di gestione e sviluppo del capitale umano delle amministrazioni pubbliche Introduzione al corso La gestione delle risorse umane (reclutamento, formazione, gestione delle carriere e valutazione) in una prospettiva integrata	Valeria Napoli	1
	10:00-12:00	Il capitale umano delle amministrazioni pubbliche nella cornice strategica del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza I "nuovi principi" in materia di formazione e sviluppo delle competenze	Sauro Angeletti	2
	12:00-13:00	Il ciclo di gestione della formazione nelle amministrazioni pubbliche Indicazioni e linee di indirizzo in materia di formazione: la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23 marzo 2023	Sauro Angeletti	1

		L'integrazione della gestione strategica delle competenze del personale nel PIAO: un'esemplificazione		
	13:00-14:00	Le politiche di formazione Di cosa parliamo quando parliamo di competenze Le pubbliche amministrazioni come "sistemi di competenze"	Valentina Albano	1
24/11/2025	9:00-12:00	Le politiche di reclutamento Il piano triennale dei fabbisogni di personale: riferimenti normativi e contenuti Piani dei fabbisogni del personale, concorsi e turn over: criticità e dati di partenza L'analisi e la rilevazione dei fabbisogni di personale: metodologie e tecniche La rilevazione del fabbisogno di competenze come strumento chiave per la gestione del personale: l'esperienza della Presidenza del Consiglio dei Ministri La programmazione del fabbisogno di personale: la facoltà assunzionale (aspetti quantitativi), le modalità e la strategia di copertura del fabbisogno di personale (aspetti qualitativi)	Marco Ciro La Gioia	3
	12:00-14:00	Il reclutamento del personale nelle amministrazioni pubbliche: nuovi principi, nuove regole e nuovi strumenti I cambiamenti nella gestione del personale delle amministrazioni pubbliche: dalle mansioni alle competenze	Marco La Gioia	2
25/11/2025	09:30-13:00	Come programmare e monitorare la SottoSezione "Valore Pubblico" Che cosa è? Il Valore Pubblico nella prospettiva scientifica, istituzionale, normativa e civica Come si crea? La leva del Performance Management Come si protegge? La leva del (Corruption) Risk Management Come si abilita? Le condizioni abilitanti della salute delle risorse Come si programma e come si misura? Gli indicatori di impatto; La scala di normalizzazione del Valore Pubblico Analisi di casi di programmazione, misurazione e rendicontazione del Valore Pubblico	Enrico Deidda Gagliardo	3,5
	9:00-10:00	I nuovi modelli di lavoro Il lavoro agile nelle PA quale strumento di innovazione: finalità e obiettivi Le leve organizzative, tecnologiche, culturali e manageriali a supporto del lavoro agile I fattori abilitanti del lavoro agile	Valeria Napoli	1
26/11/2025	10:00-12:00	Strumenti organizzativi, accordo...	Sauro Angeletti	2
	12:00-14:00	Il lavoro agile nella strategia dell'amministrazione Pianificare, organizzare e gestire il lavoro agile: una esemplificazione	Sonia Sanzo	2

	<p>Il sistema di obiettivi e indicatori del lavoro agile La pianificazione del lavoro agile nel PIAO: una esemplificazione</p>		
--	--	--	--

E' prevista una prova di valutazione finale

Quote di iscrizione

Ente di appartenenza del dipendente	Quota di iscrizione per dipendente
Amministrazione pubblica per i cui dipendenti la partecipazione ai corsi della SNA non può essere a titolo gratuito	280,00 euro
Enti e istituzioni private	840,00 euro

NOTA: La quota di iscrizione deve essere versata alla SNA (secondo le modalità indicate sul sito) dall'ente o Amministrazione di appartenenza del dipendente. Non sono ammessi pagamenti da parte dei dipendenti.